



SAP SuccessFactors „Boxes“ – Compensation



Starter Box 2 Monate

Schnelle, unkomplizierte Best Practice Einführung

- Standardformular zur jährlichen Gehaltsanpassung inkl. Freigabe-Workflow (3-stufig)
- Ein Vergütungsprofil pro Mitarbeiter
- Budgetsumme basierend auf Prozentsatz der Lohnsumme
- Jährlicher Lohnbrief zur direkten Kommunikation der Gehaltsanpassung
- Bereitstellung eines Importtemplates, um die Gehaltsinformationen in das System zu spielen
- Standard Dashboards
- Erfahrungsbasiertes Berechtigungssystem
- Standard E-Mail Vorlagen



Advanced Box 2,5 Monate

Optimale Mischung aus Best Practice & individuellen Gestaltungsmöglichkeiten

Alle Funktionen des Basis-Paketes und zusätzlich:

- Kalibrierung im Gehaltsanpassungsprozess
- Individualisierter Freigabe-Workflow
- Zusätzliche kundenspezifische Felder
- Darstellung der historischen Gehaltsdaten der letzten 2 Jahre
- Individuelle Budgetkonfigurierung
- Bis zu 3 individualisierte Lohnbriefe im Standard Design



Additional Options

Zusätzlich zu erwerbende Funktionen

- Prämiensystem (mit bis zu fünf Prämienprogrammen)
- Management von Aktien
- Zusätzlicher Lohnbrief im individuellen Design
- Abbildung von Beförderungen*
- Zusätzliches Formular zur Gehaltsanpassung
- Integration mit Employee Central
- Integration mit Performance & Goals Management

*bei bestehender EC Implementierung