

Über die **Scheer Academy**

Die Scheer Academy basiert auf einem langjährigen Zusammenspiel von Unternehmensberatung und Lehre. Sie nutzt diese Erfahrungen um Schulungen in den Kernkompetenzbereichen der Scheer GmbH in Prozessmanagement, Projektmanagement, Change Management und anderen Kompetenzbereichen anzubieten. Die Leistungen der Scheer Academy umfassen Standardschulungen, maßgeschneiderte Managementtrainings und Seminare in verschiedenen Lernformaten.

Die Schulungen haben großen Praxisbezug und lassen vielfältige Projekterfahrungen einfließen. Viele Trainings basieren auf praxisnahen Fallstudien, bei denen die Teilnehmer in Gruppen Inhalte erarbeiten, präsentieren und diskutieren. Ziel der Schulungen sind nachhaltige Lernerfolge, die die Teilnehmer befähigen, direkten Nutzen im Unternehmensalltag zu generieren.



Weitere Informationen:

Das Training findet idealerweise in 4er Gruppen pro Simulation statt, so dass die Teilnehmer gegeneinander antreten. Die maximale Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

Konditionen

Hier finden Sie weitere Informationen:

scheer-group.com/unternehmen/scheer-academy

Sprechen Sie mit uns. Gerne stellen wir Ihnen die neuen Inhalte persönlich vor.

Mail: academy@scheer-group.com

Scheer Academy

Uni Campus Nord
66123 Saarbrücken
Tel. 0681-96777-0

Scheer GmbH | info@scheer-group.com
Tel. +49 681 96777-0 | www.scheer-group.com

YScheer



**Projekt Management
Simulationstraining mit
SIMULTRAIN®**

Scheer. Die Prozess-Experten
www.scheer-group.com

Zielgruppe

Alle Projektmitarbeiter mit Grundlagenkenntnissen in Projektmanagement, angehende Projektleiter und Teilprojektleiter, sowie erfahrene Projektleiter, die spezielle PM Kernkompetenzen ausbilden möchten.

Projektszenarien

Wählen Sie ein Szenario für Ihr Training aus und bearbeiten Sie so unterschiedliche Abläufe und Themen in Ihrer Projektsimulation.

E-com: Entwicklung eines online Dienstes

Product: Entwicklung eines high-tech Produkts

Oil & Gas: Planung eines Raffinerie-Baus

Marketing: Markteinführung eines Produkts

Event: Organisation eines Fussballturniers

Reorganization: Reorganisation der Firmenstruktur

Agile & hybrid: Agile software development (SCRUM).

Voraussetzungen

Grundlagenkenntnisse im Projektmanagement.

Alternativ können Sie das Simulationstraining z.B. mit einem Tag Grundausbildung Projektmanagement kombinieren. Gerne beraten wir Sie zum Individuellen Aufbau dieses 2-3 Tagestrainings und berücksichtigen dabei Ihre internen Projektvorgehensweisen in unserem Simulationskonzept.

Der Simulator-Ansatz

Während bei klassischen Ausbildungsmodellen der Schwerpunkt vor allem auf Einführung und Planung liegt, ermöglicht der Simulator den Teilnehmern, Projektsteuerung zu erleben und unter Stress Situationen zu erleben, die in den meisten Projekten auftreten.



Die Trainings finden in den Schulungsräumen der Scheer Academy oder in Ihrem Unternehmen statt. Wir nutzen die weltweit führende Online Software für Projektmanagement Simulation „SimulTrain“ von STS. Das Unternehmen aus Lausanne ist Trainingspartner des Project Management Institute (PMI REP Nr. 2073) und hat bereits mehr als 160.000 Projektleiter in über 50 Ländern erfolgreich ausgebildet.

Drei grundlegende Lernschritte

1. Projektmanagement

Die Teilnehmer lernen ein Gesamtprojekt zu leiten und dabei alle Parteien und ihre oft gegensätzlichen Ansprüche zu berücksichtigen. Sie stellen fest, dass ein Projekt systemisch funktioniert und dass jede Entscheidung mehrere Parameter des Systems berührt.

Die Teilnehmer lernen auch in der Praxis, Prioritäten zu setzen, wichtiges und Dringendes aus Nachrichten, Mails und Aufträgen herauszufiltern und zu bewerten..

2. Projektleitung

Die Teilnehmer lernen ein Projekt zu leiten und die unzähligen kleinen Entscheidungen zu treffen, die zu den Aufgaben eines Projektleiters gehören: Aktualisierung der Planung, Fortschrittskontrolle, Qualitätsmanagement, Organisation von Projektreviews. Sie lernen außerdem, Entscheidungen im Team zu treffen, mit Konflikten innerhalb des Teams umzugehen und die Ansichten jedes Einzelnen zu berücksichtigen.

3. Personalmanagement

Aus gutem Grund hat das Personalmanagement eine große Bedeutung in der Simulation. Die Teilnehmer lernen, einen guten Personaleinsatzplan zu erstellen; sie erlernen das Management im Alltagsbetrieb, also Aufgabenverteilung, Reaktion auf Leistungsabfall; sie müssen dafür sorgen, dass Teamgeist, Kommunikation und Motivation der Mitarbeiter aufrecht erhalten werden.

Falsche oder versäumte Entscheidungen werden durch entsprechende Reaktionen der Mitarbeiter sanktioniert.