

SAP ERP Rechnungswesen und HCM in der Universität Siegen

Die Aufgabe

Die seit ihrer Gründung 1972 stetig gewachsene Universität Siegen plante die Optimierung ihrer ebenfalls gewachsenen Prozesse vor allem in der Universitätsverwaltung und die Implementierung einer modernen, integrierten SAP-Landschaft. Neben der gesetzlich initiierten Einführung der kaufmännischen Buchführung im internen und externen Rechnungswesen, stand auch die integrierte Abbildung der Prozesse der Personalverwaltung im Fokus und sollte mit dem neuen SAP-ERP-System unterstützt werden.

Die Lösung

Mit Einsatz des vorkonfigurierten Hochschulreferenzsystems und gestützt auf die ausgewiesene Branchenexpertise des Projektteams gelang die SAP-Einführung in Time und Budget in rund 18 Monaten Projektlaufzeit. Somit werden Prozesse des externen und internen Rechnungswesens inkl. des Drittmittelmanagements sowie die des Personalwesens der Universitätsverwaltung mit den SAP-Modulen Finanz- und Anlagenbuchhaltung, Haushaltsmanagement, Controlling, Projektssystem und Personalwesen umgesetzt. Das dezentrale Berichtswesen für die Wissenschaftler erfolgt durch ein SAP-Portal.

Das Ergebnis

- Verbesserte Entscheidungsunterstützung und Optimierung des Ressourceneinsatz durch transparente, aktuelle Datenbasis
- Reduzierung der Prozessdurchlaufzeiten und -komplexität
- Verständlicheres und zielgruppenorientiertes Berichtswesen
- Verbesserte IT-Unterstützung für die Erfüllung der Rechenschaftspflichten von Behörden und Drittmittelgeber
- Verringerung redundanter Datenpflege durch eine integrierte ERP-Lösung



Universität Siegen

Die Universität Siegen ist eine junge moderne Hochschule im Zentrum des Dreiländerecks NRW, Hessen und Rheinland-Pfalz und hält ein breites Angebot an Studiemöglichkeiten bereit. Von Architektur bis Wirtschaftsingenieurwesen bietet die Universität Siegen eine große Fächervielfalt. Sie sieht sich der interdisziplinären Lehre und Forschung sowie der besonderen Betreuung der Studierenden verpflichtet. Als moderne Universität verfügt sie dabei sowohl über ein standortspezifisches wie auch fächerübergreifendes Lehrangebot.

Erfolgsfaktoren

- Hochschulreferenzmodell mit den typischen Prozessen des Hochschulwesens
- Fundierte und detaillierte Branchenkenntnissen des Projektteams

“ Ein wesentlicher Erfolgsfaktor des Projekts war das professionelle Projektmanagement und die ausgewiesene Hochschulexpertise von Scheer: Vorausschauende Projektplanung, durchgreifende Steuerung und regelmäßiges Qualitäts- und Risikomanagement. Und natürlich viel, viel Kommunikation.”

— Dr. Johann-Peter Schäfer | Kanzler | Universität Siegen, Deutschland

Die moderne Hochschule

Gegründet im Jahr 1972 ist die Universität Siegen im Dreiländereck NRW, Hessen und Rheinland-Pfalz eine der modernen Hochschulen. Über die Jahre ist die Zahl der Studierenden stark gewachsen, die IT-Systeme und die IT-Landschaft der Hochschule hingegen hatten Schwierigkeiten, mit der rasanten Entwicklung Schritt zu halten.

Die Universität Siegen plante daher die Optimierung ihrer Verwaltungsprozesse und die Einführung einer modernen, integrierten SAP-Landschaft. Differenzierte Anforderungen von Drittmittelgebern sowie geänderte rechtliche Rahmenparameter erforderten eine durchgreifende Modernisierung der Verwaltungs-IT. Mit dem neuen System sollten daher kaufmännische und kamerale Buchführung über das interne und externe Rechnungswesen ebenso abgebildet werden können wie die Prozesse der Personalverwaltung.

Wichtige Projektziele waren ein einheitliches und verständliches Berichtswesen für hochschulinterne und externe Berichtsempfänger und eine anwenderfreundliche integrierte Systemarchitektur für die Mitarbeiter. Nicht zuletzt sollten Budgetverantwortliche und Universitätsleitung schneller und verständlicher über finanzielle und auch personelle Entwicklungen informiert sein, um die

knapper werdenden Ressourcen effektiv nutzen zu können.

Erfahrener Projektpartner

Für die Implementierung eines neuen SAP-ERP-Systems wählte die Universität Siegen mit der Scheer GmbH einen Projektpartner mit umfangreicher Erfahrung aus IT- und Organisationsprojekten im Hochschul Umfeld. Die Berater der Scheer GmbH übernahmen die externe Projektleitung und unterstützten federführend die Umstellung auf das kaufmännische Rechnungswesen. Auch die Konzeption, Implementierung, Schulung und Nachbetreuung des neuen SAP Systems lag im Aufgabenbereich des Scheer Teams. Die fundierten Branchen- und Prozesskenntnisse der Berater sorgten für eine vertrauensvolle Zusammenarbeit und eine hohe Akzeptanz bei den Projektmitgliedern und der Leitung der Universität.

Das von Scheer entwickelte Hochschulreferenzsystem diente zudem als Projektbeschleuniger und trug wesentlich zum schnellen und effizienten Design während der Konzeptionsphase bei. Es enthält umfangreiche und hochschulspezifische Best Practices und umfasst neben der vorkonfigurierten SAP-ERP-Lösung auch dokumentiertes Wissen in Form von Konzepten, Prozessen und Trainingsmaterial sowie methodische

Unterstützung des Projektmanagements. Zusammen mit dem Projektteam wurde das Referenzsystem mit den Anforderungen der Hochschule abgeglichen und, wo notwendig, kundenspezifisch angepasst.

Sorgfältig geplanter Go-Live

In der Realisierungsphase wurden die erarbeiteten Ergebnisse durch die erfahrenen SAP-Berater und SAP-Entwickler umgesetzt. Ein Coachingansatz und verständlich aufbereitete Dokumentationen sicherten den Wissenstransfer von Scheer zum Kunden. Die Projektteilnehmer testeten die neuen Abläufe und Prozesse anhand fachbezogener und bereichsübergreifender Szenarien ausgiebig, bevor die Berater mittels Migrationstools die relevanten Altdaten in das neue System übertrugen. Scheer führte produktivstartbegleitende Endanwenderschulungen in der Universitätsverwaltung durch und trainierte die Portalanwender aufseiten der Wissenschaftler.

Seit der SAP-Produktivsetzung begleitet Scheer die Universität Siegen im Regelbetrieb. Eine interne Organisationsstruktur für den SAP-Support und -Betrieb wurde aufgebaut und von Scheer bei der Umsetzung neuer externer (z. B. SEPA, Reisekostenrecht) und interner (Rücklauf aus den Fakultäten) Anforderungen unterstützt.

Sie haben noch Fragen zu Scheer GmbH bzw. möchten mit uns über konkrete Projekte sprechen? Kontaktieren Sie uns gerne per E-Mail oder rufen Sie uns an:

info@scheer-group.com | +49 681 96777-0

Über Scheer

Die Scheer GmbH ist aus dem Zusammenschluss von Scheer Management und IDS Scheer Consulting hervorgegangen. Ein Schwerpunkt in der Entwicklung von Produkten und Dienstleistungen liegt darin, Unternehmen bei der digitalen Transformation zu begleiten. Wir unterstützen unsere Kunden von der Entwicklung neuer Businessmodelle über die Geschäftsprozessoptimierung und -implementierung bis hin zum Betrieb.